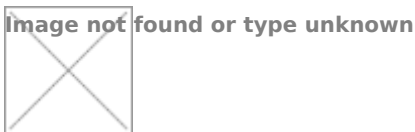


Министрликлар, мамлекетлик комитетлар, мамлекетлик басқарыўдың басқа да уйымлары хәм хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының жумыс нәтийжелилигин баҳалаў системасын енгизиў ҳаққында



Өзбекстан Республикасы Президентиниң қ а р а р ы

Кейинги бес жылда республикамызда министрликлар, мамлекетлик комитетлар, мамлекетлик басқарыўдың басқа да уйымлары хәм хожалық бирлеспелериниң жумыс нәтийжелилигин түп-тийкарынан арттырыў, олардың ўазыйпалары, ўакилликлери хәм жуўапкерлик тараўларын анық белгилеў бойынша кең көлемли комплексли илажлар әмелге асырылды.

Соның менен бир қатарда, **тармақлар хәм аймақларда жумыслардың ҳақыйқый жағдайын терең және хәр тәреплеме сын көзқарастан үйрениў** министрликлар, мамлекетлик комитетлар, мамлекетлик басқарыўдың басқа да уйымлары хәм хожалық бирлеспелери басшыларының орынбасарларына жүкленген функционал ўазыйпаларды зәрүр дәрежеде және жуўапкершилик пенен орынлаў бойынша жеке жуўапкершилигин күшейтиўге байланыслы бир қатар үлкен кемшиликлер хәм системалы машқалалар бар екенлигин көрсетеди.

Елимиз раўажланыўының заманагөй басқышында жаңа Өзбекстанды қурыў ушын әмелге асырылып атырған жедел хәм кең көлемли реформалар процесинде елимиз алдында турған тийкарғы, стратегиялық хәм әҳмийетли ўазыйпаларды оператив шешиўде министрликлар, мамлекетлик комитетлар, мамлекетлик басқарыўдың басқа да уйымлары хәм хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының **жеке жуўапкершилигин арттырыў, ўазыйпалары хәм ўакилликлерин анық белгилеў**, сондай-ақ, олардың жумыс нәтийжелилиги және мақсетли ўазыйпаларға ерисилиўиниң **тийкарғы өлшемлери арқалы баҳалаўдың жаңа системасын енгизиў**

мақсетинде:

1. Министрликлар, мамлекетлик комитетлар, мамлекетлик басқарыўдың басқа да уйымлары ҳам хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының итибары **оларға Өзбекстан Республикасының нызамлары, Өзбекстан Республикасы Президенти ҳам Министрлер Кабинетиниң ҳужжетлери менен және өзлериниң биринши басшылары тәрепинен жүкленген ўазыйпаларды орынлаўда қалақлыққа, өзи боладылыққа жол қойып болмаўына** қаратылсын.
2. Министрликлар, мамлекетлик комитетлар, мамлекетлик басқарыўдың басқа да уйымлары (кейинги орынларда – **мамлекетлик басқарыў уйымлары**) ҳам хожалық бирлеспелери басшыларының орынбасарлары өзине бириктирилген тармақ ҳам тараўлардағы жумысының нәтийжелилиги бойынша **Өзбекстан Республикасының Президенти алдында жеке жуўапкер болып есапланатуғыны** және Министрлер Кабинети алдында есап беретуғыны белгиленсин.
3. Төмендегилерди нәзерде тутатуғын **мамлекетлик басқарыў уйымлары ҳам хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының жумысын баҳалаў системасы** енгизилсин:

мамлекетлик басқарыў уйымлары ҳам мамлекетлик үлеси 50 проценттен жоқары болған хожалық бирлеспелери (кейинги орынларда – хожалық бирлеспелери) басшылары орынбасарларының **жумыс нәтийжелилигин және мақсетли ўазыйпаларға ерисиўин баҳалаўдың тийкарғы өлшемлери** Министрлер Кабинетиниң қарары менен тастыйықланады;

хәр жылы орынлаў тәртибиниң жағдайы бойынша баҳа бериўди нәзерде тутқан ҳалда мамлекетлик басқарыў уйымлары ҳам хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының **жумыс көрсеткишлери** мамлекетлик басқарыў уйымлары ҳам хожалық бирлеспелериниң коллегиял уйымлары тәрепинен ислеп шығылады ҳам тастыйықланады;

мамлекетлик басқарыў уйымлары ҳам хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының жумыс нәтийжелилигин ҳам мақсетли ўазыйпаларға ерисиўин баҳалаўдың тийкарғы өлшемлери ҳам көрсеткишлери статистикалық және уйымлық есабатлар сондай-ақ, аналитикалық мағлыўматлар тийкарында **системалы мониторинг етиледі;**

мониторинг нәтийжелери тийкарында басшылар орынбасарларының жумысы сын

көзқарастан таллау тийкарында тийисли **мәмлекетлик басқарыу уйымлары коллегиял** уйымлық хәм хожалық бирлеспелериниң бақлау кеңеслеринде және **Министрлер Кабинетинде хәр шеректиң жуўмағы бойынша додалап барылады;**

баҳалау өлшемлери хәм көрсеткишлери тийкарында хәр бир басшы орынбасарының жумысына баҳа бериу арқалы оларға **хошаметлеу ямаса интизамий жуўапкершиликке тартыу илажлары көриледи.**

Министрлер Кабинети:

бир хәпте мүддетте мәмлекетлик басқарыу уйымлары хәм хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының жумыс нәтийжелилигин және мақсетли ўазыйпаларға ерисиуин **баҳалаудың тийкарғы өлшемлерин тастыйықласын;**

мәмлекетлик басқарыу уйымлары хәм хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарлары тәрөпинен **жумыс көрсеткишлериниң орынланыуы бойынша хәр айда** ғалаба хабар қураллары, соның ишинде, теле хәм радио каналлары арқалы мәлимлеме берилиуин тәмийинлесин.

4. Мәмлекетлик басқарыу уйымлары хәм хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының жумысын баҳалау системасы шеңберинде:

мәмлекетлик басқарыу уйымлары хәм хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының жумыс көрсеткишлери **хәр жылдың жуўмағы бойынша кейинги жылдың 10-январына шекем** белгиленген тәртипте тастыйықланған баҳалаудың тийкарғы өлшемлерине муўапық мәмлекетлик басқарыу уйымлары және хожалық бирлеспелериниң коллегиял уйымлары тәрөпинен ислө шығылатуғыны және Өзбекстан Республикасы Бас министриниң тийисли орынбасарлары хәм кеңесгөйлери менен келискен ҳалда тастыйықланатуғыны;

мәмлекетлик басқарыу уйымлары хәм хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының жумысы хәр шеректиң жуўмағы бойынша коллегиял уйым мәжилисинде сын көзқарастан додаланатуғыны хәм баҳаланатуғыны. Онда, басшы орынбасарлары тәрөпинен жумыс көрсеткишлериниң орынланыуы 70 проценттен аз тәмийинленгенде – **«қанаатландырарсыз»**, 71 проценттен 90 процентке шекем – **«қанаатландырарлы»**, 91 проценттен 99 процентке шекем – **«жақсы»** және 100 процент хәм оннан жоқары болғанда **«айрықша»** деп баҳаланатуғыны;

ҳәр шеректиң жуўмағы бойынша кейинги айдың 5-сәнесине шекем мәмлекетлик басқарыў уйымлары ҳәм хожалық бирлеспелериниң коллегиял уйымлары тәрәпинен басшының тийисли орынбасарларының жуўапкершилиги бойынша усыныслар таярланатуғыны және аналитикалық материаллар менен бирге Өзбекстан Республикасы Бас министриниң орынбасарлары ҳәм кеңесгөйлери киргизилетуғыны;

ҳәр шеректиң жуўмағы бойынша кейинги айдың 10-сәнесине шекем Өзбекстан Республикасы Бас министриниң орынбасарлары ҳәм кеңесгөйлери берилген аналитикалық материалларды тийисли басшылар ҳәм олардың орынбасарлары қатнасыўында сын көзқарастан додалап, ҳәр бир басшы орынбасарының жумысына жеке баҳа берген ҳалда оларды хошаметлеў илажларын ямаса өзине бириктирилген тараў ҳәм тармақларда тийкарғы көрсеткишлерге ерисиўде жуўапкершиликсизликке жол қойғаны ушын лаўазымға ылайықлығы мәселесин көрип шығатуғыны және бул ҳаққында анық усыныслар менен бирге Өзбекстан Республикасы Бас министрине есабат беретуғыны;

ҳәр шеректиң жуўмағы бойынша кейинги айдың 15-сәнесине шекем мәмлекетлик басқарыў уйымлары ҳәм хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының жумысын баҳалаў нәтийжелери бойынша жуўмақлаўшы аналитикалық материаллар, соның ишинде, оларды хошаметлеў ямаса интизамий илажлар қолланыў бойынша анық усыныслар улыўмаластырылып, көрип шығыў ушын Өзбекстан Республикасы Президенти Администрациясына жиберилетуғыны. Онда зәрүрликке бола, өз жумысында системалы кемшиликлерге жол қойып киятырған басшы орынбасарларының лаўазымын қысқартқан ҳалда оларға жүкленген ўазыйпалардың орынланыўын тәмийинлеў бойынша департамент жумысын шөлкемлестириў бойынша усыныслар киргизилиўи мүмкин екенлиги белгиленсин.

5. Басшылар орынбасарларының жумыс көрсеткишлериниң орынланыўы үстинен **мониторингти әмелге асырыўда тийкарғы итибар төмендеги системалы ҳәм тийкарғы мәселелерге қаратылсын:**

а) экономика тармақлары ҳәм тараўларында:

макроэкономикалық турақлылықты, турақлы ҳәм тең салмақлы экономикалық раўажланыўды тәмийинлеў, экономика тармақларын комплексли раўажландырыў ҳәм диверсификациялаў, сондай-ақ, «жасырын» экономикаға қарсы гүресиў және оның үлесин кескин қысқартыў;

жаңа жұмыс орынларын жаратыу, халықтың бәнтлигин тәмийинлеу, мийнет базары инфраструктурасын раўажландыруу, халықтың дәрабат табыуға қаратылған исбилерменлик умтылысларын қаржылай қоллап-қууатлау, халық хәм бизнес ушын зәрүр шараятлар жаратыу;

исбилерменлик орталығын хәм бизнес жаратыу шараятларын буннан былай да жақсылуу, исбилерменликти қоллап-қууатлау механизмлерин кеңейтиу, оларды зәрүр финанслық хәм инфраструктуралық ресурслар менен тәмийинлеу **және «Хәр бир шаңарақ-исбилермен» бағдарламасын** избе-из әмелге асыруу;

инвестиция орталығын жақсылау, **тиккелей сырт ел инвестицияларын тартуу,** ажыратылған капитал қойылмаларын нәтийжели өзлестириу және экономикалық өсиуди тәмийинлеуде хызметлер тарауын әхмийетли драйверге айландыруу;

санаатта **экспортқа жарамлы хәм бәсекилес өнимлер ислеп шығаруудың өсиуи,** импортты қысқартуу және өндиристи локализациялау арқалы **өнимнің өзине түсер баҳасын азайтуу;**

ауыл хожалығын диверсификациялау, соның ишинде, **кластерлердин жұмысын шөлкемлестириу,** ауыл хожалығына заманагөй, инновациялық агротехнологияларды жедел киргизиу;

инновациялық қолланбалар хәм санлы технологияларды енгизиу арқалы **миинет өнимдарлығын арттыруу;**

б) социаллық тарауда:

Өзбекстан Республикасы Президенти тәрәпинен алға қойылған бес әхмийетли басламаны аймақларда толық енгизиу;

Билимлендириу системасын раўажландыруу, оның сапасы хәм нәтийжелилигин арттыруу, илимий-изертлеу хәм инновациялық хошаметлеу;

Мәмлекетлик – жеке меншик шериклик усылындағы мәмлекетлик емес мектепке шекемги билимлендириу шөлкемин шөлкемлестириу жұмысларын жеделлестириу және усы тарауға жеке меншик секторды кеңнен тартуу арқалы **мектепке шекемги билимлендириуге қамтып алууды арттыруу;**

денсаулықты сақлау системасын раўажландыруу, медициналық хызметлердин сапасын жақсылау, район (қала)лық көп тармақлы орайлық

поликлиникалары тәрәпинен халыққа буннан былай да сапалы медициналық хызметлер көрсетиўдиң қамтып алыўын кеңейтиў;

пензионерлерди социаллық қоллап-қуўатлаўды буннан былай да кеңейтиў, қариялар хәм кексе жастағыларға хәр тәрәплеме ғамхорлық етиў,

пуқаралардың мәмлекетлик пенсия тәмийнаты системасын жетилистириў;

денетәрбия хәм спортты раўажландырыў хәм спорт инфраструктурасын жетилистириў;

«Темир дәптер», «Хаял-қызлар дәптери» хәм «Жаслар дәптери»не киргизилген хәр бир пуқара менен индивидуал хәм системалы түрде турақлы жумыс алып барыўды шөлкемлестириў арқалы халықтың, әсиресе, материаллық жәрдем хәм көмекке мүтәж шаңарақлар, майыплығы болған, кем тәмийинленген хаял-қызлар хәм жасларды социаллық қорғаўды күшейтиў, олардың реал дәрәматларын арттырыў;

жасларды қоллап-қуўатлаў системасын және де жетилистириў, олардың бәнтлигине жәрдемлесиў, исбилерменлик идеялары менен басламаларын хошаметлеў, олардың ылайықлы дәрәмат алыўы ушын қосымша шараятлар жаратыў;

туризмди жедел раўажландырыў, келип атырған сырт ел хәм жергиликли туристлер ағымын көбейтиў, жаңа туризм өнимлерин жаратыў, туризм инфраструктурасы хәм транспорт логистикасын кеңейтиў;

социаллық- руўхый орталықтың турақлылығын тәмийинлеў, халық арасында руўхый-ағартыўшылық хәм мәдений илажларды шөлкемлестириў;

в) капитал қурылыс, коммуникациялар хәм коммунал хожалық тараўларында:

халықтың турмыс шараятларын жақсылаў хәм оларды мүнәсип турақ жай менен тәмийинлеў хәм абаданлығын арттырыў;

капитал қурылыс хәм қурылыс индустриясы тараўын жедел раўажландырыў, **социаллық тараў, турақ жай хәм инфраструктура объектлериниң сапалы қурылысын тәмийинлеў;**

«Абат аўыл» хәм «Абат мәхәлле» бағдарламалары шеңберинде экономикалық хәм социаллық раўажланыўда артта қалып атырған аўыллық районларды хәм қалаларды комплексли хәм жедел раўажландырыў;

халықтың сапалы **коммунал хызметлер менен қамтып алыныуын түп-тийкарынан жақсылау, көп квартиралы турақ жай фондынан пайдаланыу системасын жетилистириу;**

халықты таза ишимлик сууы менен тәмийинлеу, ақаба суу, ишки хожалық жоллары хәм басқа да коммуникация тармақларын қуруу, реконструкциялау хәм оңлау;

г) жумысты режелестириу хәм «темир тәртип»ке тийкарланған қатаң атқаруу тәртибин тәмийинлеу тарауында:

Өзбекстан Республикасы Президентиниң 2021-жыл 10-февральдағы «Нызамшылық хужжетлериниң орынланыуын нәтийжели шөлкемлестириуде мәмлекетлик басқаруу уйымлары хәм жергиликли атқаруу хәкимияты уйымлары басшыларының жеке жууапкершилигин күшейтиуге байланыслы қосымша илажлар ҳаққында»ғы ПП-6166-санлы пәрманына тийкарланып нызамшылық хужжетлери хәм тапсырмалардың **уақтында хәм сапалы орынланыуын тәмийинлеу, «темир тәртип»ке тийкарланған атқаруу тәртибин** бекемлеу бойынша бирден-бир хәм үзликсиз «технологиялық шынжыр»дың жаңаша тәсиршең системасын енгизиу;

аймақларда «мәхәлле кесиминде» ислесиу системасын енгизиу арқалы жергиликли басқаруу уйымларын халыққа және де жақынластыруу, халық хәм исбилерменлердиң машқалаларын анықлау және оларды нәтийжели шешиу;

мәмлекетлик уйымларда жумысына санлы технологияларды кеңнен енгизиу арқалы олардың жумыс нәтийжелилигин тәмийинлеу;

мәмлекетлик хәм аймақлық рауажландыруу бағдарламаларын, **жоқары дәрежедеги сапар етиулердиң жууақлары бойынша «жол карталары»,** аймақларда экномикалық, социаллық хәм хәкимшилик реформаларды өз уақтында хәм толық көлемде әмелге асыруу;

халық пенен өз-ара бирге ислесиу хәм тиккелей пикирлесиуди шөлкемлестириу, физикалық хәм юридикалық тәрәплердиң мүрәжатларын өз уақтында және сапалы көрип шығыуды тәмийинлеу;

хызмет сапарлары, соның ишинде, сырт мәмлекетлерге сапарлардың нәтийжелилигин тәмийинлеу.

6. **Министрликлар, мамлекетлик комитетлар, мамлекетлик басқаруудың басқа да уйымлары ҳам хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының жумыс көрсеткишлерин ислеп шығыу, мониторинг етиу ҳам нәтийжелилигин баҳалау тәртиби ҳаққындағы реже қосымшаға муўапық тастыйықлансын.**
7. **Өзбекстан Республикасы Бас министриниң орынбасарлары ҳам кеңесгөйлери** өз ўәкиллигине киргизилген тийисли бағдарлар ҳам мәселелер бойынша мамлекетлик басқаруу уйымлары ҳам хожалық бирлеспелери тәрәпинен стратегиялық ҳам тийкарғы ўазыйпалар, тастыйықланған «жол карталары» және орта ҳам узақ перспективаға мөлшерленген бағдарламалардың нәтийжели әмелге асырылыўында олардың жумысын муўапықластыруу және өз-ара нәтийжели бирге ислесиуин тәмийинлеу ушын тәсиршең илажлар көретуғынлығы;

мамлекетлик басқаруу уйымлары ҳам хожалық бирлеспелериниң басшылары тәрәпинен олардың орынбасарларының жумыс көрсеткишлерин баҳалаудың тийкарғы нормаларынан келип шығып, **Өзбекстан Республикасы Бас министриниң орынбасарлары ҳам кеңесгөйлери менен келискен ҳалда олардың айлық жеке жумыс режелери тастыйықлап берилетуғынлығы** белгиленсин.

8. Өзбекстан Республикасындағы мамлекетлик емес коммерциялық емес шөлкемлерге басшы орынбасарының жумысын баҳалаудың тийкарғы нормалары ҳам көрсеткишлерин ислеп шығыу ҳам тастыйықлау және олардың **жумысына баҳа берип баруу системасын енгизиу** усыныс етилсин.
9. Мамлекетлик басқаруу уйымлары ҳам хожалық бирлеспелери **бир ай мүддетте** белгиленген тәртипте тастыйықланған баҳалаудың тийкарғы нормаларынан келип шығып, **2021-жылдың II ярым жыллығы ушын мамлекетлик басқаруу уйымлары ҳам хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының жумыс көрсеткишлерин тастыйықласын.**
10. Усы қарар менен енгизилип атырған мамлекетлик басқаруу уйымлары ҳам хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының жумысын нәтийжелилик көрсеткишлери тийкарында баҳалау системасы **2021-жылдың ақырына шекем эксперимент тәризинде** әмелге асырылсын.

Өзбекстан Республикасы Экономикалық раўажланыуу ҳам кәмбағаллықты қысқартуу министрлиги **2022-жыл 15-январьға шекем** мамлекетлик басқаруу

уйымлары ҳам хожалық бирлеспелериниң басшылары орынбасарларының жумысын баҳалаў процесслерин пукта таллаған ҳалда усы қарар менен енгизилген системаны және де жетилистириў бойынша Министрлер Кабинетине тийкарланған усынысларды киргизсин.

11. Министрлер Кабинети **өткерилген эксперимент жуўмақларына бола 2022-жылдың 1-февралына** шекем мәмлекетлик басқарыў уйымлары ҳам хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының жумысын нәтийжелилик көрсеткишлери тийкарында баҳалаўды шөлкемлестириўде жүзеге келген машқалалар ҳам бар кемшиликлерди сапластырыў, сондай-ақ, усы системаның нәтийжелилигин арттырыў мақсетинде оны жетилистириў бойынша усынысларды Өзбекстан Республикасы Президенти Админстациясына киргизсин.
12. Өзбекстан Республикасы Президенти жанындағы Мәмлекетлик хызметти раўажландырыў агентлиги:

Өзбекстан Республикасы Президенти жанындағы Мәмлекетлик басқарыў академиясы менен биргеликте ҳәр жылы турақлы түрде мәмлекетлик басқарыў уйымлары ҳам хожалық бирлеспелери басшылары орынбасарларының маманлығын арттырыў бойынша **қысқа мүддетли курсларды шөлкемлестирсин;**

Сыртқы ислер министрлиги, «Эл-юрт умиди» қоры менен биргеликте мәмлекетлик басқарыў уйымлары ҳам хожалық бирлеспелери басшыларының орынбасарларын сырт мәмлекетлерге өз бағдары бойынша **қысқа мүддетли оқыў ҳам тәжирийбе арттырыўға жиберий бойынша комплексли илажлар көрсин.**

13. Мәлимлеме технологиялары ҳам коммуникацияларын раўажландырыў министрлиги **еки ай мүддетте** министрликлер ҳам уйымлар басшылары жумысының көрсеткишлерин баҳалаўда **инсан факторын азайтыў мақсетинде тийкарғы көрсеткишлер бойынша өнимлерди автомат тәризде таллаў арқалы жағдайды анықлаў имканиятын беретугын арнаўлы электрон платформаны иске қоссын.**
14. Министрлер Кабинети еки ай мүддетте усы қарардан келип шыққан ҳалда мәмлекетлик басқарыў уйымлары ҳам хожалық бирлеспелери басшыларының ҳәр бир орынбасарының ўәкиллигин қайта көрип шығып, олардың функционаллық ўазыйпаларына ўәкиллик ҳам жуўапкершилик шегарасын анық белгилеў бойынша қарар жойбарын ислеп шықсын.
15. Усы қарардың орынланыўын нәтийжели шөлкемлестириўге және басшы

орынбасарларының жұмыс нәтижелілігін бағалау системасының енгізіліуіне жууапкер хәм жеке жууапкер етип Бас министрдің орынбасарлары хәм кеңесгөйлери белгиленсин.

Қарардың орынланыуын додалап барыу, орынлау ушын жууапкер уйымлардың жұмысын мууапықластырыу хәм қадағалау Өзбекстан Республикасының Бас министри А.Н.Ариповқа хәм Өзбекстан Республикасы Президенти Администрациясының басшысы З.Ш.Низомиддиновқа жүкленсин.

Әмелге асырылып атырған илажлардың нәтижеліліги бойынша Өзбекстан Республикасы Президентине 2021-жыл 1-октябрь хәм 2022-жыл 15-январьға шекем мәлимлеме берилсин.

Өзбекстан Республикасы

Президенти Ш.МИРЗИЁЕВ

Ташкент қаласы,

2021-жыл 22-июль